



ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГБОУ ШКОЛЫ №444


ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ №1

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА (ЭТК)

ВАЖНО!

Правовая комиссия Профкома
ГБОУ Школа №444


Март, 2020



«Я слышала об изменениях в законодательстве: в 2020 году вводятся электронные трудовые книжки. Какой Федеральный закон регулирует данные изменения?»

01.01.2020 вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

Данным ФЗ внесены изменения в 11 статей ТК РФ, а также введена новая статья – 66.1 ТК РФ «Сведения о трудовой деятельности».



Важно знать!

Термин «Электронная трудовая книжка» в нормативных правовых актах не используется.

Согласно ФЗ № 439, используется термин «Сведения о трудовой деятельности» и новая статья в Трудовом кодексе – ст. 66.1.

Этот термин необходимо использовать в кадровых документах.

Имею ли я право на продолжение ведения своей трудовой книжки в прежнем (бумажном) виде?

Да, Вы имеете право до 31.12.2020 включительно подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном или в электронном виде.


(пункт 2 ст. 2 ФЗ № 439)

А что будет с трудовыми книжками работников, которые до 31.12.2020 не подали заявления? ведения своей трудовой книжки в прежнем (бумажном) виде?

В случае если работник не подал работодателю заявления, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в бумажном виде.

(пункт 2 ст. 2 ФЗ № 439)






Если я напишу заявление о том, чтобы моя трудовая книжка велась в электронном виде, что станет с бумажной?

В этом случае работодатель обязан выдать Вам бумажную трудовую книжку на руки под подпись.

С этого момента организация не несет ответственности за ее хранение и ведение.

При выдаче трудовой книжки на руки работнику в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ. (пункт 3 ст. 2 ФЗ № 439)



Я писал заявление о том, чтобы моя трудовая велась в бумажном виде. Сейчас перехожу на другое место работы. Сохранится ли за мной право на ведение трудовой в бумажном виде на новом месте работы?

За работником, воспользовавшимся правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в бумажном виде, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

(пункт 4 ст. 2 ФЗ № 439)


Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком, ряд других моих коллег – на длительном больничном, в годичном отпуске, поэтому мы не сможем подать заявление о выборе способа ведения трудовой до 31.12.2020. Как нам быть в этой ситуации?

Вы относитесь к той категории работников, которые вправе сделать это в любое время, подав заявление работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве.

(пункт 6 ст. 2 ФЗ № 439)

Обязан ли работодатель письменно уведомить меня об изменениях в законодательстве и необходимости сделать выбор по ведению трудовой?

Да, по 30.06.2020 включительно работодатель обязан уведомить каждого работника в письменной форме:

- об изменениях в трудовом законодательстве;
 - о праве работника сделать свой выбор в пользу бумажной или электронной трудовой книжки. (пункт 1 ст. 2 ФЗ № 439)
- 

**Я писал заявление о том, чтобы моя трудовая велась в бумажном виде, а потом передумал...
Имею ли я право изменить свое решение?**



Да, имеете право.


Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде, имеет право подать работодателю письменное заявление об изменении своего решения и ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66.1. (пункт 5 ст. 2 ФЗ № 439)

В 2021 году я оканчиваю вуз и планирую пойти работать в школу. Трудового стажа и трудовой книжки не имею. Имею ли я право на ведение трудовой книжки в бумажном виде?

Право на ведение трудовой книжки в бумажном виде Вы не будете иметь. В отношении работников, впервые поступающих на работу с 01.01.2021, сведения о трудовой деятельности ведутся только в электронном виде.


Если сведения о моей трудовой деятельности ведутся в электронном виде, как я могу их получить?

у работодателя по последнему месту работы	в МФЦ	в ПФ РФ	через Госуслуги
на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)	на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом	на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью	в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью



**Я увольняюсь.
Обязан ли работодатель выдать сведения о моей трудовой деятельности мне на руки?**

Да, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя.



**Моя трудовая книжка ведется только в электронном виде.
Я была в ПФ РФ по вопросу подсчета моего трудового стажа и там обнаружила, что работодатель внес некорректные сведения о моей трудовой деятельности. Как теперь все это исправить?**

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Я совместитель. Обязан ли работодатель уведомлять меня о необходимости сделать выбор способа ведения трудовой книжки?

Нет, Вы получите уведомление по основному месту Вашей работы.

Я совместитель. Обязан ли работодатель уведомлять меня о необходимости сделать выбор способа ведения трудовой книжки?

Нет, Вы получите уведомление по основному месту Вашей работы.

**Мне необходима информация о моей трудовой деятельности.
Как оформить заявление работодателю?**

Заявление подается в свободной форме на имя работодателя с указанием удобного для Вас способа получения информации: в бумажном или электронном виде. Работодатель обязан выдать сведения в течение 3-х дней. При увольнении работника - в день прекращения трудового договора.

